



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Милославского района

ул. Центральная, д. 45,
р.п. Милославское, 391770

01.03.2022 № 15-2022

Заведующей МДОУ «Детский сад №2»

Грабовниковой Н.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о занятости

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства о занятости населения, в ходе которой выявлены следующие нарушения законодательства.

Согласно ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Постановлением Правительства Рязанской области от 12.02.2014 N 30 (ред. от 19.12.2017) утвержден Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан.

В соответствии с п. 4 Порядка, Работодатели, которым установлена квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ежемесячно представляют в центры занятости населения по месту нахождения работодателя:

- информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства отдельных категорий граждан, согласно приложению N 1 к настоящему Порядку (далее - информация) - не позднее 10 числа текущего месяца.

Вместе с тем, установлено, что МДОУ «Детский сад №2» количество квотируемых рабочих мест - 1, квотируемые рабочие места не заняты. При этом, в нарушение вышеуказанных норм законодательства, информация в Сектор по Милославскому району МТО №4 Центра занятости населения Рязанской области в

МЛН № 007764

январе и феврале 2022 года о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных в соответствии с установленной квотой для трудоустройства отдельных категорий граждан, согласно приложению N 1 к Порядку не представлялась.

В числе непосредственных причин возникновения указанных обстоятельств явилось недобросовестное исполнение работников, ответственных за соответствующие направления деятельности, к возложенным на них обязанностям и отсутствие должного контроля со стороны руководителя.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Милославского района и принять меры к недопущению подобных нарушений впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц, допустивших нарушения федерального законодательства.
3. О результатах рассмотрения и принятых мерах следует сообщить прокурору Милославского района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
старший советник юстиции

Д.В.Калошин

